

Wypełnia Zespół Kierunku	Nazwa modułu (bloku przedmiotów): MODUŁ WYBIERALNY MENADŻER ANALIZ BIZNESOWYCH					Kod modułu: D.1.	
	Nazwa przedmiotu: Rachunkowość zarządcza					Kod przedmiotu: 19.	
	Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: Instytut Ekonomiczny						
	Nazwa kierunku: studia menadżersko - prawne						
	Forma studiów: stacjonarne		Profil kształcenia: praktyczny			Poziom kształcenia: studia II stopnia	
	Rok / semestr: II/III		Status przedmiotu /modułu: do wyboru			Język przedmiotu / modułu: polski	
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć (godz.)	15	15				

Koordynator przedmiotu / modułu	dr inż. Artur Laszuk
Prowadzący zajęcia	dr inż. Artur Laszuk, mgr Katarzyna Olszewska
Cel kształcenia przedmiotu / modułu	Zapoznanie studentów z istotą rachunkowości zarządczej, z zasadami jej organizacji w jednostkach gospodarczych oraz narzędziami wykorzystywanymi w zarządzaniu procesami decyzyjnymi.
Wymagania wstępne	Podstawy rachunkowości, podstawy finansów.

EFEKTY UCZENIA SIĘ		
Nr efektu uczenia się/ grupy efektów	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza (Ma pogłębioną wiedzę w zakresie...)		
1	metod i technik rachunkowości zarządczej i możliwości ich praktycznego wykorzystania.	K2P_W01
2	funkcjonowania ośrodków odpowiedzialności w przedsiębiorstwach.	K2P_W02
Umiejętności (Potrafi...)		
3	rozpoznać i zdefiniować określone ośrodki decyzyjne organizacji.	K2P_U01
4	przeprowadzić kalkulację kosztów w celu rozwiązania konkretnego problemu ekonomicznego.	K2P_U03
Kompetencje społeczne (Jest gotów do ...)		
5	Jest świadomy swojej wiedzy i umiejętności. Rozumie potrzebę ciągłego pogłębiania wiedzy i rozwoju osobistego.	K2P_K02
6	Potrafi organizować zadania gospodarcze na podstawie rachunku kosztów działań.	K2P_K03

TRZĘŚCI PROGRAMOWE
Wykład Pojęcie i zadania rachunkowości zarządczej. Funkcja regresji kosztów i przychodów. Prognozowanie sprzedaży i kosztów. Analiza progu rentowności. Krótkoterminowy rachunek decyzyjny. Optymalizacja w procesach decyzyjnych. Podejmowanie decyzji w warunkach niepewności i ryzyka. Dyskontowe metody oceny projektów decyzyjnych. Rachunek odpowiedzialności. Rachunek kosztów w przedsiębiorstwie. Pomiar wartości przedsiębiorstwa. Budżetowanie w przedsiębiorstwie. Założenia zrównoważonej karty wyników. Kontrola zarządcza i ocena realizacji strategii przedsiębiorstwa.
Ćwiczenia Zadania rachunkowości zarządczej operacyjnej i strategicznej. Wyznaczanie funkcji regresji kosztów i przychodów. Ustalanie przyszłej wartości sprzedaży i kosztów. Analiza progu rentowności w ujęciu wartościowym i ilościowym. Wybrane zagadnienia krótkoterminowego rachunku decyzyjnego. Ocena projektów decyzyjnych z wykorzystaniem metod dyskontowych. Tworzenie ośrodków odpowiedzialności w

strukturach organizacyjnych przedsiębiorstw. Pomiar i ocena dokonań ośrodków odpowiedzialności. Rachunek kosztów cyklu życia produktu. Szacowanie wartości przedsiębiorstwa. Sporządzanie budżetów cząstkowych. Opracowanie zrównoważonej karty wyników.

Literatura podstawowa	1. Nowak E. (red.) <i>Podstawy rachunkowości zarządczej</i> , PWE, Warszawa 2006. 2. Nowak E., <i>Zaawansowana rachunkowość zarządcza</i> , PWE, Warszawa 2018.
Literatura uzupełniająca	1. Świdorska K. (red.), <i>Controlling i rachunkowość zarządcza kosztów</i> , Difin, Warszawa 2017. 2. <i>Controlling i rachunkowość zarządcza</i> , INFOR, Warszawa (periodyk)
Metody kształcenia	Metody podające (dyskusje, objaśnienia, prezentacja multimedialna). Metody praktyczne (studium przypadków z zakresu poruszanej tematyki).

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się/grupy efektów
Bieżąca ocena wykonanych zadań (praca indywidualna i grupowa).		3,4-6
Pisemne kolokwium zaliczeniowe, zawierające zadania do samodzielnego wykonania oraz test dotyczący wiedzy teoretycznej.		1-4
Formy i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne: rozwiązanie 3 zadań, udzielenie odpowiedzi na 20 pytań testowych. Student otrzymuje osobną ocenę z testu z teorii i zadań. Ocena końcowa jest średnią oceną z dwóch części zaliczenia. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie min. 55% maksymalnej liczby punktów.	

NAKLAD PRACY STUDENTA		
Rodzaj działań/zajęć	Liczba godzin	
	Ogółem	W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym
Udział w wykładach	15	-
Samodzielne studiowanie	5	5
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach	15	15
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń	10	10
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia	10	5
Udział w konsultacjach	0,5	
Inne		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	55,5	35
Liczba punktów ECTS za przedmiot	2	
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny naukowej	Ekonomia i finanse 1	Nauki o zarządzaniu i jakości 1
Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi	1,3	
Liczba punktów ECTS za zajęciami wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	1	